

Signering av Redegjørelse Åpenhetsloven 2023.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Einar Bratten	26.06.2024	med Norsk BankID
Bjørn-Erik Øverland	27.06.2024	med Norsk BankID
Helen Marie Rossvoll	26.06.2024	med Norsk BankID
Kreeta Elina Mendelin-Norebø	27.06.2024	med Norsk BankID
Anders Venemyr	26.06.2024	med Norsk BankID
Jonas Spjelkavik Andersen	26.06.2024	med Norsk BankID



Oslofjord  Sparebank

**Redegjørelse for
aktsonhetsvurderinger
etter Åpenhetsloven 2023**

Innhold

1.	Generell informasjon.....	3
1.1	Organisering.....	3
1.2	Bankens produkter og tjenester.....	5
1.3	Bankens marked.....	5
1.4	Arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.....	6
1.5	Varslingskanaler.....	7
2.	Negative konsekvenser og risiko.....	8
2.1	Internt i banken.....	8
2.2	Forretningspartnere og leverandører.....	8
3.	Tiltak	9

1. Generell informasjon

1.1 Organisering

Oslofjord Sparebank ble stiftet i mai 2003 og er en av landets yngste sparebanker.

Forløperen til Oslofjord Sparebank, "Andelslaget Telegraf- og Telefonsjenerestemennenes Interessekonto og Salgslag" ble stiftet for å bistå medlemmene med innkjøpsordninger på forbruksartikler samt sparing gjennom lønnstrekk. Ordningen var vellykket, og laget tiltrakk seg stadig flere medlemmer. På slutten av 1990-tallet ble andelslaget i realiteten driftet som en bank. Styret i Interessekontoen Telespar, som laget da het, besluttet derfor å endre selskapsform til bank og søke bankkonsesjon. Etter en hektisk konverteringsfase, fremsto Fornebu Sparebank i mai 2003 som en fullverdig bank. Banken endret navn til Oslofjord Sparebank i februar 2022.

Bankens forvaltningskapital har siden 2003 mer enn firedoblet seg.

Oslofjord Sparebank dekker behovet for finansielle tjenester for folk flest og små og mellomstore bedrifter og vi jobber kontinuerlig for å fremstå som en bank med fokus på god service og gode produkter og tjenester.

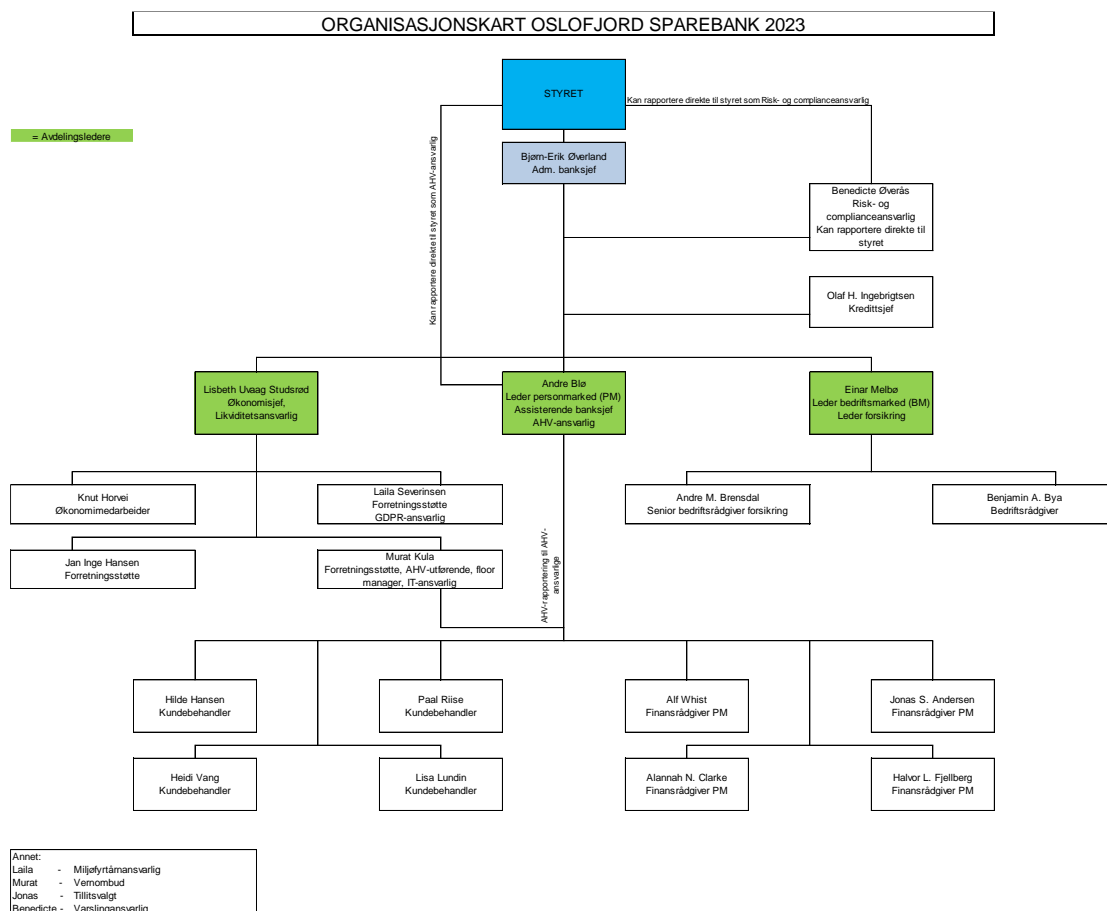
Etter mange år på Fornebu, og deretter Lysaker, flyttet banken i september 2023 til nye, moderne lokaler i Rådhusgata 33 i Oslo.

De fleste av bankens aktive kunder er fra vår region, men med bakgrunn i vår tidligere driftsform har vi kunder fra Lindesnes i sør til Svalbard i nord.

Oslofjord Sparebank tilbyr de aller fleste finansielle tjenester. Vårt fokus er å tilby både privat- og bedriftskunder rask service og gode produkter og tjenester. Vi skal være lokalbanken som kjenner deg! Vi er ekstra opptatt av næringsutvikling og eiendomsutvikling rundt Oslofjorden.

En annen av bankens hjertesaker er å gi tilbake til lokalsamfunnet, ved å dele ut midler fra bankens gavefond. Banken har etablert et gavefond med fokus på blant annet kompetanseutvikling blant barn og ungdom, klima og miljø og humanitære tiltak. Nylig ga fondet 100 000 kr til «Plastpiratene», en ideell miljøvernorganisasjon som rydder i Oslofjorden og får mennesker og hav på «rett kjøll».

Oslofjord Sparebank hadde 20 ansatte med 19,8 årsverk ved utgangen av 2023. Organisasjonskartet viser bankens sammensetning pr. 31.12.23:



Styret leder bankens virksomhet etter lover, forskrifter og etter styrets instruks som fastsettes av representantskapet. Styret består av 5 medlemmer og velges av representantskapet. Bankens ansattrepresentant velges av og blant bankens ansatte.

I 2023 ble det avholdt 13 styremøter. I tillegg har det vært avholdt styreseminar. Styret har i 2023 behandlet 171 saker.

Pr. 31. desember 2023 bestod styret av:

- Anders Venemyr – styrets leder
- Helen Marie Rossvoll – styrets nestleder
- Einar Bratten – styremedlem
- Elina Mendelin-Norebø – styremedlem
- Jonas Spjelkavik Andersen – styremedlem (ansattrepresentant)

Oslofjord Sparebanks årsrapport for 2023 er publisert her:

[Års- og kvartalsrapporter - Oslofjord Sparebank](#)

Oslofjord Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning, Eika økonomi og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Bankens produkter og tjenester

Oslofjord Sparebank tilbyr de aller fleste finansielle tjenester. Vårt fokus er å tilby både person- og bedriftskunder rask service, gode produkter og tjenester. Vi har ekstra fokus på næringsutvikling og eiendomsutvikling rundt Oslofjorden.

Banken formidler fonds- og investeringsprodukter gjennom Eika Kapitalforvaltning. Samt skade- og personforsikring via Eika Forsikring.

Oslofjord Sparebank tilbyr grønne boliglån til de som har en bolig som kvalifiserer for dette. Banken formidler også grønne billån gjennom Eika Kredittbank, i tillegg til bærekraftige fond gjennom Eika Kapitalforvaltning og Smartspar-appen. Klima- og bærekraftstrisiko, klimaendringer og andre temaer knyttet til bærekraft gir opphav til risiko for banken og bankens kunder. Gjennom systematisk arbeid med å avdekke, forstå og styre risiko i kundeforholdene, styrer banken risikoen i egen portefølje, og kan samtidig bidra til økt risikoforståelse og mer bærekraftig adferd hos kundene. ESG er alltid på dagsorden før det innvilges kreditt til bedriftskunder.

1.3 Bankens marked

Oslofjord Sparebanks markedsområde er innen en times kjøring fra Oslo sentrum. Bankens kunder er primært lokalisert i Oslo og det sentrale Østlandet.

Banken er i dag lokalisert på Rådhusplassen.

1.4 Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Åpenhetsloven ble en del av vårt arbeid fra 30. juni 2022. Styret i banken orienteres fortløpende om hvilke plikter som skal overholdes etter Åpenhetsloven, og hvilken plan virksomheten har for å utføre aktsomhetsvurderinger (internt samt av forretningspartnere og leverandører).

Det er administrerende banksjef som har ansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven. Oslofjord Sparebank har utarbeidet en rekke styringsdokumenter for å ivareta arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokumentene er forankret i styret. Dokumentene er gjort kjent for bankens ansatte, og er publisert på bankens intranett.

De viktigste dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

1. Etske retningslinjer
Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på bankens nettside.
2. Varslingspolicy Arbeidsmiljø
3. Instruks for rapportering
4. Retningslinjer for kundeklager
5. Sjekkliste for årlig vernerunde
6. Retningslinjer for utkontraktering
7. Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter

Bankens strategier, retningslinjer og policyer vedtas av bankens styre, og revideres regelmessig.

En rekke av bankens anskaffelser blir inngått av Eika Gruppen på vegne av bankene i Eika Alliansen. Det er også tilfellet for Oslofjord Sparebank.

Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft. Policyene stiller krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop. 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Oslofjord Sparebank har satt seg inn i Eika Gruppens policy gjennom tilgjengelig dokumentasjon, og vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god kvalitet.

Oslofjord Sparebank vil derfor ikke gjennomføre ytterligere kartlegging av risikoen i denne leverandørkjeden.

1.5 Varslingskanaler

Banken har interne varslingskanaler for varsling av kritikkverdige forhold. Videre har banken egne retningslinjer for behandling av kundeklager, og instruks for rapportering. Formålet med retningslinjene er å kvalitetssikre at klager og krav fra kunder får en korrekt og god behandling. Retningslinjene følger opp finansavtaleloven § 3-53, og alle ansatte skal være kjent med bankens retningslinjer. Klageordningen skal tilrettelegge for en rettferdig klagebehandling, og sikre at eventuelle interessekonflikter blir identifisert og redusert. Retningslinjene revideres årlig.

Personvern er en viktig menneskerettighet. Informasjon om vår behandling av personopplysninger og hvordan vi ivaretar personvern er omfattende beskrevet på bankens nettside: [Personvern - Oslofjord Sparebank](#)

«Vår behandling av dine personopplysninger vil foretas i samsvar med personvernlovgivningen. Alle ansatte i banken har taushetsplikt og vi ivaretar strenge krav til datasikkerhet ved oppbevaring og bruk av dine personopplysninger».

Spørsmål angående personvern kan rettes til personvern@oslofjordsparebank.no

Banken har en egen kanal for klagehåndtering. Informasjon om vår behandling av klager, og skjema for klagebehandling ligger tilgjengelig på vår nettside: [klagehåndtering - Oslofjord Sparebank](#)

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Internt

I arbeidet med bankens interne aktsomhetsvurdering for 2023, fant banken verken negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter, eller anstendige arbeidsforhold. Oslofjord Sparebank jobber planmessig med aktsomhetsvurdering knyttet til arbeidsmiljøet i egen virksomhet:

- 14.02.23 ble det gjennomført vernerunde i banken. Vernerunden gjennomføres årlig. Vernerunden tar opp spørsmål knyttet til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i bedriften.
- Oslofjord Sparebank gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen kartlegger medarbeidernes engasjement for jobben, og bekrefter at banken oppleves som en god arbeidsgiver. Medarbeiderundersøkelsen i 2023 viste en score på medarbeidertilfredshet på 90/100.
- Det er ikke registrert varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten i løpet av 2023.

Bankens interne fokusområder tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsrettigheter:

- Likestilling mellom kjønnene
- Ingen diskriminering
- Trygge arbeidsforhold
- Rett til å organisere seg
- Godt grunnlag for både faglig og personlig utvikling

2.2 Forretningspartnere og leverandører

Banken er bevisst på hvem vi handler med, og våre leverandører har primært sin virksomhet konsentrert i Norge. Risikoen for å bli involvert i brudd på menneskerettighets- og arbeidsstandarder anses derfor som lav. Til tross for at risikoen anses som lav, har banken høyt fokus på rutiner knyttet til innkjøp av varer og tjenester. I våre rutiner skal vi blant annet kartlegge produktets levetid, sosiale forhold i produktets verdikjede, leverandørens miljøpolicy og leverandørens etiske forretningsdrift.

For å redusere denne risikoen gjennomførte banken i 2023 en ekstern aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere. Bankens leverandører er i all hovedsak selskaper underlagt norsk lovregulering, herunder Arbeidsmiljøloven og Åpenhetsloven.

Det er avdekket lav risiko for brudd på menneskerettigheter- og anstendig arbeidsforhold hos bankens forretningspartnere og leverandører. Banken fant ingen brudd i arbeidet med Åpenhetsloven i 2023.

3. Tiltak

Oslofjord Sparebanks Forpliktelser og Tiltak for Bærekraft og Samfunnsansvar:

Arbeidsgiver:

Banken arbeider aktivt med likestilling, anti-diskriminering, inkludering og mangfold. Arbeidsmiljø, samarbeid med ansatte, ansattes personvern, og muligheter for varsling står sentralt i vår virksomhet. Vi tolererer ingen diskriminering basert på alder, kjønn, legning, etnisitet eller religion, og fremmer et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø.

Policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko:

Bankens styre vedtok i desember 2023 Policy for bærekraft og samfunnsansvar i Oslofjord Sparebank.

Bankens policy gir en oversikt over retningslinjer for klimarisiko og bærekraft. Bærekraftig utvikling innebærer å dekke dagens behov uten å hindre fremtidige generasjoners muligheter. Vi vektlegger økonomiske, sosiale og miljømessige forhold, og sikrer et inkluderende arbeidsmiljø uten diskriminering basert på alder, kjønn, legning, etnisitet eller religion.

Mangfold og likestilling er sentralt, og vi fremmer dette gjennom rekruttering og inkludering. Ansettelsesprosesser skal gi like muligheter for alle, inkludert de med flerkulturell bakgrunn, nedsatt funksjonsevne eller annen seksuell orientering (LHTB). Vi støtter midlertidige tiltak som arbeidstrening og språktrening, uten å belaste organisasjonens ressurser unødvendig.

Banken har ansvar for å unngå miljøødeleggelser, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter. Vår ESG-risiko skal være lav, med høye etiske standarder, nulltoleranse for korrupsjon, og en kultur for åpen og ærlig kommunikasjon.

Ansvarlig innkjøp:

Bankens ledergruppe vedtok i januar 2024 Retningslinjer for ansvarlig innkjøp.

Banken vurderer leverandørenes og tjenesteyternes miljøpraksis og etterlevelse av nasjonale- og internasjonale lover. Vårt mål er å gjennomføre optimale og effektive innkjøp, som tar hensyn til pris, kvalitet, og miljøpåvirkning.

Banken gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, i forbindelse med inngåelse av nye leverandøravtaler. Blant annet undersøkelser av leverandørens etterlevelse av nasjonale – og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask. Vi kartlegger produktets levetid, sosiale forhold i verdikjeden, leverandørens miljøpolicy, og deres etiske forretningspraksis, for å sikre ansvarlige innkjøp.

Bærekraftsrapportering:

Fra regnskapsåret 2024 vil vi utarbeide en årlig klima- og miljørapport som en del av styrets beretning. Dette gir oss mulighet til å kommunisere åpent om vårt engasjement for bærekraft og samfunnsansvar, og bidrar til å bygge tillit hos interessenter og kunder. I forbindelse med bærekraftsrapporteringen vil det bli gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse.

Kunder:

Det viktigste bidraget Oslofjord Sparebank kan gi til økt bærekraft, er å veilede og bistå kunden i å ta bærekraftige valg. Gjennom rådgivning og utforming av produkter kun banken bidra til mer bærekraftig adferd, både hos privat og bedriftskunder

Implementering av ESG i kredittarbeidet er viktig for vårt bidrag til et mer bærekraftig samfunn.

Vi yter ikke kreditt til enkelte bransjer som:

- Ikke-fornybar energi
- Transport
- Havbruk

Banken gjennomfører grundig «due diligence» av sine kunder som del av antihvitvask og kredittprosessen. Dette omfatter vurderinger av risiko for økonomisk kriminalitet og utnyttelse av arbeidskraft.

Produkter:

Oslofjord Sparebank tilby allerede grønne produkter, og jobber med å lansere flere.

Vi formidler grønt billån gjennom Eika Kredittbank, og vi formidler bærekraftige fond gjennom Eika Kapitalforvaltning og Smartspar-appen. Vi tilbyr også grønt boliglån, som gir kundene bedre rente dersom boligen kvalifiserer for dette.

For å sikre finansiell inkludering, tilbyr vi løsninger som er tilgjengelige for kunder som ikke kan, eller ikke ønsker å bruke digitale tjenester.

Miljøfyrtårn:

Oslofjord Sparebank er Miljøfyrtårnsertifisert, og utarbeider årlig klima- og miljørapport gjennom Stiftelsen Miljøfyrtårn. Vi har systemer for overvåking av bankens eksponering for klimarisiko og utslipp i porteføljen. Systemene er utviklet av Eika Gruppen.

Banken har i 2024 fortsatt arbeidet med den interne aktsomhetsvurderingen i henhold til kravene i åpenhetsloven, og jobber videre med å implementere foreslåtte tiltak.

Ønskes ytterligere informasjon kan banken kontaktes på aapenhet@oslofjordsparebank.no

Oslo 25.06.24

Anders Venemyr
Styrets leder

Helen M. Rossvoll
Styrets nestleder

Einar Bratten
Styremedlem

Elina Mendelin-Norebø
Styremedlem

Jonas S. Andersen
Styremedlem

Bjørn-Erik Øverland
Adm. banksjef



Telefon: 40 00 22 65 • Besøksadresse: Oslofjord Sparebank, Vollsveien 2 B, 1366 Lysaker